

2021-22 年度RI 会長 シェカール・メータ (カルカッタ: マハナガールRC) 第2820地区ガバナー 新井和雄 (下館RC)

国際ロータリー 第2820地区(茨城) 第1分区 日立港ロータリークラブ週報



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



2021. 11. 25
第 1991 回例会

会長 佐藤邦裕 会長レフト 山口憲生 幹事 菅原光雄

- 事務局 日立市大みか町 2-28-5 渚会館 TEL 0294-53-6411
- 例会日 毎週木曜日 12:30~13:30
- 例会場 美かの 日立市大みか町 6-14-12



12 月は疾病予防と治療月間です

会長挨拶 佐藤邦裕 会長



皆様、お寒うございます。地球温暖化とは言っても冬が来れば寒くなり、昨日、今日と北日本の日本海側から雪の便りが届き始めました。若かりし頃は、どこそこのスキー場がオープンした。年末年始は苗場か、蔵王かと言って、自宅で正月を迎えたことのない 20 歳代の若者、馬鹿者だった記憶がよみがえります。最近では車の上にスキー板、スノーボードを積んで走っているのをめっきり目にしなくなりました。ワンボックスカーで車内積載のせいか、スキー、スノーボード人口は 3 分の 1 に減少と言われており、娯楽の多様化なのか、いや、人口減少が大きく影響していると私は思います。人口減少は、社会生活、経済活動、しいては国力と各方面に大きく影響を及ぼして来ているように感じています。政府に人口減少問題対策を強く求めるところですが、人口減少は成熟社会の宿命なのか、皆様はどう思いますか?

11 月 18 日の会場の花
" ささリンドウ "

花言葉：悲しんでいる
あなたを愛する



例会報告

開会点鐘 佐藤邦裕 会長
R ソング 「我等の生業」

本日のピジター紹介 今野紀仁 親睦活動委員長

本日はいらっしやいません。

出席報告 鈴木崇久 SAA

会員数	出席数	出席率
37	20	58.82%
出席免除者数	前回訂正	合計出席率
4(本日出席1名)	14	100.0%

本日の食事メニュー：天重

米山功労者感謝状の贈呈

鈴木起一会員(第 19 回米山功労者メジャードナー)、佐藤邦裕会長(第 2 回米山功労者マルチプル)、鈴木崇久会員(第 1 回米山功労者)は、米山記念奨学会から感謝状を贈呈されました。



11 月 25 日の会場の花
" 赤いアネモネ "
花言葉：君を愛す

報告

【受信書簡・メール】

- ・米山記念奨学会 日本文化体験研修報告 動画の視聴について
- ・令和 3 年 スポーツ賞の表彰候補者推薦の依頼

委員会報告

【職業奉仕委員会 照沼明美 委員長】

11 月 23 日(水・祝)、つくば市のグランド東雲で開催された、第 1 回地区職業奉仕セミナーに Zoom 参加しました。セミナーの資料①②と講演内容の資料③④が送られてきました。ご覧になりたい方は事務局までご連絡ください。

- ① 職業奉仕ということ 松下幸之助 元大阪 RC 会員

- ② 幾百年も永続し繁栄する 京都の老舗
17店舗の学ぶ～職業奉仕の実践～ 第2580地区
講演 ③ 人生を変えてくれたロータリーの奉仕
の理念「決議 第23-34号」
第2770地区 越谷東RC 青木伸翁氏
- ③ 「論語と算盤」 渋沢栄一の経営哲学に学ぶ
一橋大学大学院経営管理研究科
教授 田中一弘氏

【プログラム委員会 鋤柄純忠 委員長】

本日の例会は夜間例会でしたが、感染対策のため昼間の例会に変更になりました。会員卓話は平田伸一さんをお願いしましたが都合により欠席のため、吉成さんに依頼したところ了承いただきました。急なお願いを受けてくださりありがとうございました。12月の例会プログラムも変更があり、12月16日(木)のクリスマス例会の開催は、12月2日の理事会で決まります。今後のプログラムにも変更がありご迷惑をお掛けしますが、ご協力をお願いします。

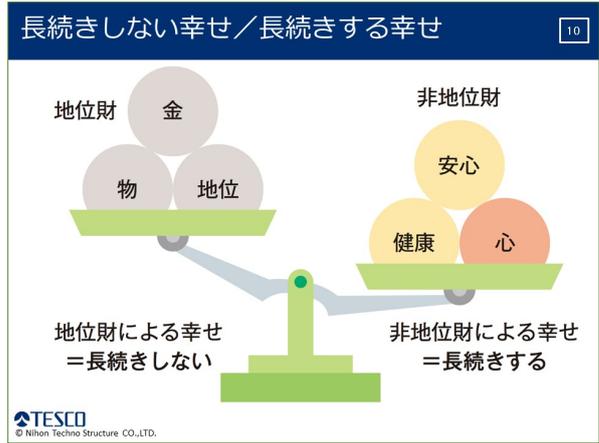
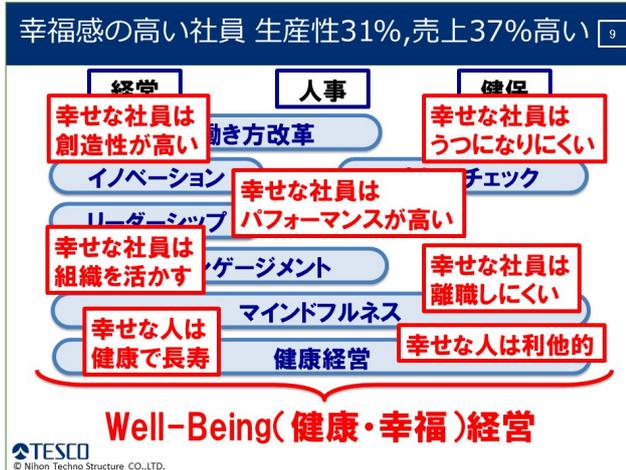
本日のプログラム

会員卓話 吉成公一 さん
『 幸せの因子 』



◆ Well-Being 経営

カネ・モノ・地位といったインセンティブよりも、みんながそれぞれの幸せを目指して働くということが見直され始めています。人々の普遍的な「幸せ」をしっかりと考える経営。一人ひとりがイキイキとやりがいを持ち、協力し、尊敬し合う企業風土。こうした組織を作り、調和を重んじることが、これからの時代に相応しい企業経営のあり方と言える。



◆ 幸せの4つの因子

幸せのメカニズムのポイント

幸せは「幸せの4つの因子」を満たすことによって得られます

◆ 第1因子「やってみよう」因子 (自己実現と成長の因子)

自分は、自分なりのコンピテンス (能力・強み) を活かしているか、社会の役に立っているか、目標に向かって努力・勉強しているかなど、自分が成長し続けていることを実感することで、幸せを感じる事ができる因子。いくつになっても夢や目標、やりがいを持ち、それを実現させるために、学習・成長しようとしていることが、人間の幸せに寄与するという事。職場や働き方で言うと「やらされ感」や「やりたくない」などと感じている状態ではなく、自分の強みを活かして、イキイキ・ワクワクと働いている人は幸せと言える。

第1因子「やってみよう」自己実現と成長

自分なりのコンピテンス (能力、強み) を活かしているか、社会の役に立っているか、目標に向かって努力しているかなど、自分が成長し続けていることを実感することで、幸せを感じる事ができる。

- ・ 夢や目標を持っている人は幸せ
- ・ 夢や目標を叶えた人は幸せ
- ・ 成長し強みを育む人は幸せ

◆第2因子「ありがとう」因子

(つながりと感謝の因子)

誰かを喜ばせたり、親切にしたりすること、逆に自分が愛情を受けていると感じる、親切にされるなど、他者とのつながりによって幸せを感じることができる因子。「やってみよう」因子が自己実現や自己成長といった自分に向かう幸せであるのに対し、人を喜ばせることや、愛情、感謝、親切に関連していて、他者に向かう幸せ。職場や働き方で言うと、社内外の人間関係が良好で、助け合いと感謝に満ち溢れている職場は幸せと言える。

第2因子「ありがとう」つながりと感謝 13

誰かを喜ばせたり、親切にしたりすること、逆に自分が愛情を受けていると感じる、親切にされるなど、他者とのつながりによって幸せを感じることができる。

- ・ 色々なことに感謝する人は幸せ
- ・ 親切で利他的な人は幸せ
- ・ 多様な友人を持つ人は幸せ



TESCO © Nihon Techno Structure CO.,LTD.

◆第3因子「なんとかなる」因子

(前向きと楽観の因子)

前向きと楽観性の因子。常にポジティブで楽観的であること。自分や他社を否定するのではなく、受容することは、幸せであり続けるために大変重要な要素。自己肯定感が高ければ、困難が起こったとしても「大丈夫、なんとかなる」と、前向きに捉えることができる。日々こうした感覚も持つ人は、他の因子が多少不足していても、「まあいいか」と気楽に捉えられ、気持ちをすぐに切り替えることができるので、第3因子は幸せのために必要不可欠な因子と言える。職場や働き方で言うと、リスクをとって新しいことにチャレンジすることが推奨されている職場は幸せと言える。

第3因子「なんとかなる」前向きと楽観 14

常にポジティブで楽観的であること。自分や他者を否定するのではなく、受容することは、幸せであり続けるために重要な要素。自己肯定感が高ければ、困難が起こったとしても「なんとかなる」と、前向きに捉えることができる。

- ・ 自己受容できている人は幸せ
- ・ 楽観的でポジティブな人は幸せ
- ・ 細かい事を気にしない人は幸せ

なんとかなるさ



TESCO © Nihon Techno Structure CO.,LTD.

◆第4因子「ありのままに」因子

(独立と自分らしさの因子)

他の誰でもなく、「自分らしく過ごせているか」を表す因子。自分と他者を比べることなく、周囲を過度に気にせず、ありのままの自分を受け入れ、自分らしい人生を送ることが、確かな幸せへとつながる。他者と比較することなく、自分のペースを保つことが、幸せである上で重要になる。第2因子のつながりや感謝のために周囲と合わせることも大切ですが、人に合わせてばかりでは幸せとは言えません。他者との調和を考えながら、自分らしさも大切に作るバランス感覚が大切。

第4因子「ありのままに」独立と自分らしさ 15

自分と他者を比べることなく、周囲を過度に気にせず、ありのままの自分を受け入れ、自分らしい人生を送ることが確かな幸せへとつながる。

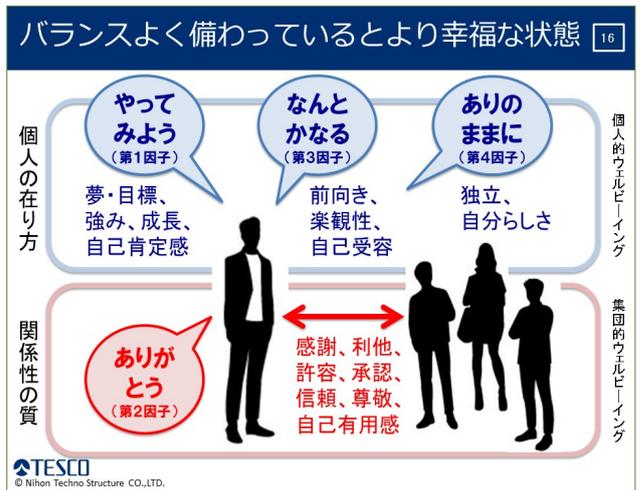
- ・ 人の目を気にしすぎない人は幸せ
- ・ 自分らしさを持っている人は幸せ
- ・ 自分のペースを守る人は幸せ



TESCO © Nihon Techno Structure CO.,LTD.

◆幸福度を高める方法

人によって幸せの姿は違っても、幸せになるための基本のメカニズムは存在していて、4つの因子がバランスよく備わっていることが、より幸せな状態であると言えます。



幸福度を高める方法

1. 夢や目標 (できれば人生をかけてやりたいこと) を持つ
2. ワクワクし、ときめくことをする
3. 信頼できるパートナー、仲間、知人を持つ
4. 深く感謝する
5. 気遣い、思いやるのある、親切で利他的な行為を行う
6. 幸せのように振る舞う (笑顔、上を向いて歩く、胸を張る、)

など)

- 7. ポジティブな言葉を使う (ネガティブな言葉を減らす)
 - 8. 創造性を発揮するようなことをする
 - 9. 自分らしい強みを見つけ、強める
 - 10. 対話 1on1 meeting、コーチングなど、傾聴し、批判しない、深い会話を行う
- 閉会点鐘 佐藤邦裕 会長

日立港ロータリークラブ

2021. 11. 18
第 1990 回例会

会長挨拶

佐藤邦裕 会長



皆様、こんにちは、11 月中旬としては暖かい日々が続いています。アウトドアスポーツ派の私には好都合です。さて、先週のガバナー公式訪問に際して、皆様大変ご苦労様でした。新井ガバナーより、地区活動方針をよく理解し反映されたものとなっている、との礼状も届きました。皆様に感謝申し上げます。

次の大きなクラブ行事は、1M でございます。

年明けの 1 月 29 日 (土) に予定され、藤田実行委員長の前、早々に実行委員会を立ち上げて委員を決め、計画、スケジュールを詰めていかなければなりません。皆様の協力をお願いいたします。

また、第一分区親睦ゴルフ大会は鈴木ガバナー補佐、古川実行委員長の元盛大に行われ、当クラブは優勝から五位までを独占、チーム戦も優勝と感激の極みであります。詳しくは後ほど古川実行委員長から報告があると思います。

例会報告

開会点鐘 佐藤邦裕 会長
R ソング 「我等の生業」

本日のビジター紹介 今野紀仁 親睦活動委員長

本日はいらっしやいません。

出席報告 鈴木崇久 SAA

会員数	出席数	出席率
37	27	79.41%
出席免除者数	前回訂正	合計出席率
4(本日出席1名)	7	100.0%

本日の食事メニュー：ハンバーグ

ここにこ BOX 報告

鈴木崇久 SAA

【ご芳志を頂いた方からのコメント】

- 鋤柄純忠さん…鈴木稔第一分区ガバナー補佐主催の親睦ゴルフ大会で、天気に恵まれ、パートナーに恵まれ、ハンディに恵まれ、年齢に恵まれて優勝できました。古川実行委員長始め、皆さんありがとうございました。

目標 1,408,000 円

本日のご芳志 2,000 円

トータル 588,000 円

報告

【受信書簡・メール】

- ・2021-22 年度 国際奉仕セミナー開催の案内
- ・2021-22 年度青少年奉仕ポリオ根絶募金活動ご協力のお礼
- ・RI 会長ロータリーワールドゴルフカップバーチャル大会の案内

委員会報告

【古川秀希実行委員長】

第一分区親睦ゴルフ大会は、昨年、新型コロナウイルス感染対策のため開催できず、二年ぶりの開催となりました。11 月 14 日 (日)、日立高鈴ゴルフ倶楽部で、天候にも恵まれ開催することができました。成績は優勝から五位まで当クラブが独占しました。優勝は鋤柄会員、準優勝は小泉会員、第三位は佐藤邦裕会長、第四位は古川、第五位は藤田会員です。チャリティーが目的なので、募金額は太陽の家ほかに寄付します。次回のクラブ親睦ゴルフは、12 月 16 日 (木) のクリスマス例会親睦ゴルフコンペです。多くの皆さんの参加をお待ちしています。

【米山記念奨学会委員会 太田秀夫 委員長】

10 月の米山月間中、皆さんに米山記念奨学会特別寄付のお願いをしましたが、10 月末で 18 名の方から 490,000 円の寄付申込をいただきました。

ありがとうございます。寄付申込みの期限は設けていませんので、ご協力お願いします。

本日のプログラム

私と RC

佐藤泰子 さん

『自己紹介～そして今』



ここしばらくコロナ渦で行事や飲み会等が出来なくなり、入会された皆様ともお話しする機会がないので簡単に自己紹介と、今夢中になっていることについてお話させていただきます。

【自己紹介】

佐藤泰子（さとうたいこ）です。以前、山口憲生さんが編集後記に「光圀の正室は公家から迎えた泰姫、私の名前の読みはこれに由来するのでは？」と取り上げてくださり、山口さんから確認してくるよういわれました。90歳の親に確認したところ「そうだったかな??」答えは曖昧。でも、私はこの泰姫を大変気に入りましたので、そういうことになりました。岩田さんの奥様も同じ名前でご光栄です。

昭和35年（1960年）11月16日、日立市南高野町に生まれました。小、中、高校と地元の学校に通い、短大は東京で一人暮らしをしました。共同トイレに銭湯、電話も大家さんが取り次いでくれる、セキュリティもなく「自分の身は自分で守れ」という意識でした。そんな時、私の誘拐事件がありました。ある日、アパートに帰ると大家さんが、「すぐ実家に連絡しなさい！」実家に、「私を誘拐した！身代金を用意しろ！」と脅迫電話があったのです。私が連絡するまでの時間、両親はどんなに心配だったか、随分寿命を縮めてしまったと思いました。その母も90歳過ぎて元気です。犯人は捕まりました。捜査の決め手の一つに名前を「たいこ」と言ったことでした。

卒業後、1981年4月、日立製作所大みか工場に入社しました。松橋さんとは同期です。会社は活気に溢れていて、仕事、運動会、フェスティバルなど楽しい思い出がたくさんあります。9年勤務して、結婚を機に“寿退職”しました。当時はそんな時代でした。

その後3人の子育てをして40歳を過ぎたころ、菓子店でのバイト、PTA活動や地域活動を始めました。

そして47歳の時、大みか工場時代の上司から「大みか体育館の事務をやらないか。年齢制限はない」と声をかけていただき、それから13年、現在も勤めています。

家業は仁平ポンプ工業といい、地元久慈浜で井戸掘り、地質調査の仕事をしています。

そして55歳を迎えたある日、PTAや地域活動でお世話になっていた小泉さんから「あまり若くなくてちょうどいい年頃だからロータリークラブどう？」とお誘いを受けました。当時ロータリークラブのことは何

もわかりませんでしたが「これからの50、60代...をただ過ごすのではなく、奉仕活動などやってみてはどう」に心動かされ、声をかけられた時がその時！と入会を決め今に至っています。

【そして、今】

ロータリーをきっかけに始めたことについてお話しします。以前から気になっていましたが、なかなか始められずにいたゴルフです。皆様があまにも楽しんでるので、昨年還暦を機に始めることを決心しました。最初は打ちっ放しに行きましたが当然ですができません。そこでレッスンに通うことにしました。クラブの握り方、スタンスのとり方、クラブの上げ方、下ろし方。先生は毎回「力を抜くことが何より大事」と教えてくださるのですが、なかなかそれが難しくできません。重心が動くわ、肩に力が入るわ、空振りするわ、ダフるわ...数ヵ月たった今もゴール（コースデビュー）が遠のいていくように思えてしかたありません。そんな私を励ますためか先生は「どんどん壊してください。レッスンは壊して修正して繰り返し修徳していくものですから」といろいろ難しいことを言ってくださいます。私は心の中で「壊すも何も初めから壊れていて...」とつぶやいています。言われることは理解できて体がついていかない、わかっていましたがゴルフは難しいです。それでも日々、出来ないながらも夢中になっている瞬間を楽しんでいます。

まだまだ先は長いですが、来年の桜が咲く頃には皆様とご一緒できればと思っています。

ロータリーも6年目に入りました。これからも皆様とのご縁を大事に活動していきたいと思えます。本日はありがとうございました。

会員卓話

山口憲生 さん

『私と環境問題』



これまでに私に関わり、見聞きした環境問題を記憶に基づき列挙していきます。記憶の曖昧さから正確を欠きますが趣旨をくみ取っていただければ幸いです。退職したとはいえ会社関係の経験については、守秘義務がありますので、脚色した部分をご容赦ください。ロータリーのテーマに環境問題がありますが、その原点は私たち自身の直接的経験にあると思えます。その点もくみ取ってください。

1.初めに：育ったところから



昭和 35 年頃の岐阜県神岡町

幼いころ我が家は小さな駄菓子屋をしていた。青白い顔をした鉱山労働者が毎日帰りに立ち寄って牛乳瓶を1本飲んでいく。会社支給とのこと。その人は珪肺だった。

鉱業法・鉱山保安法：原点は明治の鉱山法：
 労災法・無過失責任法
 粉塵煤煙の労災・公害

2.大学の講演で聞く



イタイイタイ患者



農業被害



神通川清流

基準にもとづくカドニウムの濃度基準 0.003mg・L

大学で近藤弁護士のイタイイタイ病鉱害問題の講演を聴く。原因は神岡鉱山。告発者は萩原医師。発病の機序の証明がないのに、疫学的証明で無過失責任が認定される。(鉱業法の規定)

鉱山(三井金属)は発症者への賠償のみでなく、自治体との協定で農地の客土、鉱山視察受け入れ。(40年間)

3.日立製作所入社、日立工場配属



セメント工場



日立鉱山煙突

昭和 44 年日立工場配属 (第5志望事業所)
 日立駅降車時の光景は、セメント粉塵の積もった民家の真っ白な瓦屋根。これぞ工業都市か？(粉塵公害；日立セメントは各戸に手厚い補償をしていた。その後粉塵除去装置コットレル導入。)

環境問題に携わり、市山口秀夫環境部長を知り、新田次郎「ある街の高い煙突」を読む。(足尾鉱山との違い) 拡散、低濃度化=無害化

大気汚染防止 (但し本件は鉱業法対象)：四日市ぜんそく訴訟での共同不法行為認定(昭和 47 年)。

4.四大公害訴訟で環境優先の勉強



メチル水銀排出
水俣・阿賀野川



四日市石油コンビナート：大気汚染

昭和 49 年、総務部に正式配属。公害法の全体像のとりまとめ命令。

イタイイタイ病以外は過失責任。

因果関係論は疫学的。

加害者不特定のまま共同不法行為。

それ以降、なんだかんだと分析依頼を受けることとなる。例えば・・・

5.水質汚染防止

宮田川は日立鉱山の努力で黒い川からサケの帰る清流になりかけていた。カドニウムも検出されていたようだ。ある時、ある事業所の擁壁から青い水がにじみ出ているのが発見された。

久慈浜への流水排水管から赤い水が流れ出ているのが発見された。漁業被害。

(造成工事中の赤土土砂が雨水排水と一緒に流れ出たか)



6.下水道事業拡大と負担金

大みか工場臨海工場区域は昭和40年前後から始まった日立港後背地土地区画整理事業により造成された。造成の暁には排水は日立市下水道につながり当然下水道事業負担金を払わねばならない。



なんと、同工場経理部長が出し渋った。面積基準だから膨大な額なのだ。市には条例の軽減免除規定を最大限適用してもらったのに・・・。

市の下水道普及が市の水質汚濁防止にいかに関与したか。

7.廃棄物処理問題

環境から外れるが、秘密書類の回収処分は小生ら文書課の仕事。当時はトラックで市の焼却場（金沢町、滑川町所在）に自分らで持ち込み焼却に立ち会っていた。（今は処分許可業者）



当時、産業廃棄物処理問題が発生していた。ここで各事業所からの廃棄物を一括焼却処分する計画が持ち上がった。焼却工場計画はできたが、立地候補地がすべて不可となって頓挫。専門会社を設立するも数年後清算。結局排出量削減（減少）で分散処理または処理業者委託に。現在、セメント採石場跡地が候補地になっている。

8.騒音・振動・悪臭



ガスタービンはジェットエンジンの原理。試運転時は大変な騒音・振動。試験場に高い防音壁設置、町内会長に事前連絡。（担当は隣の係）

運輸会社のトラックだまりでの出車・入車時の騒音・振動クレーム。木工工業団地と貯木場立地に伴い、原木から発生する木の皮やチップの保管問題（悪臭発生予想）。場所の提供を頼まれたが・・・。

9.参考：工業用水

工業用水は日立製作所が自分で設置しなければならなかった（通水昭和15年）。



久慈川の土（ど）地区から取水し、石名坂ポンプ場でポンプアップし

その高低差を利用して山手工場地区まで配水。通水管は6号国道わきを借地して設置。近時順次老朽化から更新工事。渇水で水利権返上問題も。なお水利権は私権の対象としてはならないものである。（つまり権利ではない）

10.ロータリーの環境問題

ロータリーは、人類共通のレガシーである「環境」を守ることが重要だと信じています。

ロータリーは、天然資源の保全と保護を促進し、環境の持続可能性を高め、人と環境との調和を促す活動を支援します。補助金やその他のリソースを提供し、地域特有のソリューションと革新を奨励しながら、気候変動と環境破壊の原因、およびその影響の削減に取り組めます。

ロータリーのアプローチ

ロータリー会員は、プロジェクトを立ち上げ、つながりを生かして政策や方針の変更を促し、未来を形づくる計画を立てます。環境問題においても同じアプローチで取り組んでいきます。

- ・陸地、沿岸、海洋、淡水資源の保護と回復
- ・天然資源の管理と保全を支援する地域社会の能力向上
- ・持続可能な農業、漁業、水産養殖の実践の支援
- ・温室効果ガスの排吐削減による気候変動の原因への取り組み
- ・気候変動の影響を受ける生態系と地域社会の強化
- ・環境を守る行動を促すための教育イニシアチブの支援
- ・より資源効率の高い経済を築くための持続可能な消費の提唱
- ・環境正義の問題と公衆衛生上の懸念への取り組み

第一分区親睦ゴルフ大会報告

大会実行委員長 古川英希

11月14日(日)、日立高鈴ゴルフ倶楽部に於いて、恒例となっております、第一分区親睦チャリティーゴルフ大会を、鈴木稔第一分区ガバナー補佐を輩出している日立港 RC がホストクラブとなり開催いたしました。この大会は 2010 年に第一分区 7RC クラブ会員の相互理解の向上を目的として始まりました。昨年は、新型コロナ感染拡大により中止となり、今年は二年ぶりの開催でしたが、当日は晴天に恵まれ絶好のゴルフ日和となりました。第一分区 6RC(高萩 RC 不参加のため)より総勢 43 名の参加をいただき、ゴルフの腕を競いながら、親睦を深めることができました。

日立港 RCからはホストクラブとして13名の参加、受付、表彰式と会員の皆様にはお手伝いいただき誠に有り難うございました。

新ペリア方式による競技成績は、優勝が鋤柄会員、二位に小泉会員、三位が佐藤邦裕会長、四位に古川、五位に藤田会員と入賞し、上位をホストクラブが独占することとなり、他のクラブには申し訳ない結果となってしまいました。これも日頃よりクラブ親睦コンペにより腕を磨いた成果と思われ。集まりましたチャリティー金額約 52,000 円は NPO 法人太陽の家 日立市しいの木学園に寄付する予定です。

次回の第一分区の行事は、2022年1月29日(土)に行われる、新年会を兼ねたインターシティーミーティング (IM) となります。こちらも日立港 RC がホストクラブとなりますので会員の皆様には準備等ご協力をよろしくお願いいたします。



★★ 行事の申込受付案内 ★★

◆ **クリスマス例会親睦ゴルフ大会**

12月16日(日) グランドスラム CC

12月9日(木)例会 12:30~ 美かの

「年次総会」

「外部卓話 インターアクトクラブ活動報告」

12月16日(木)例会 調整中

「クリスマス例会家族懇親会」

編集後記

◇いよいよ本格的な冬到来。朝晩の寒さが身に染みるこの頃。コロナ感染者数の激減により穏やかな日々を過ごしています。このままコロナの終息を願うばかりです。「オミクロン株」チョット心配!◇先週の土日、さらに月曜日をはさんで翌火曜日の祝日の3日間でTVの前に張り付きドラマを見た。作品は、「沈まぬ太陽」。2016年、1話60分の全20話で構成されたWOWOWにてテレビドラマ化されたもの。原作は、1995年から1999年に『週刊新潮』で連載された、山崎豊子による3編に亘る長編小説である。日本航空と、実在する同社社員で同社の労働組合役員である人物の体験に基づいて脚色、再構成されたフィクション社会派作品。単行本・文庫本は700万部を売り上げ、2009年には、映画化もされている。◇日本のナショナル・フラッグ・キャリアである航空会社の社員で同社の労働組合委員長を務めた主人公と彼を取り巻く人々の描写を通して、人の生命にかかわる航空会社の社会倫理を表現した内容であり。日本航空とその元社員である実在の人物、単独機の事故として史上最悪の死者を出した日本航空123便墜落事故などがモデルとされている。原作者の山崎豊子はあくまでフィクションとの立場であるが、当時の日本航空の実態が生々しく感じ取れる作品である。◇ご覧になられていない方は是非一度鑑賞してみたいかでしょう。AMAZON Prime Videoにて放映しています。(い)

発行：日立港ロータリークラブ(翌例会日)

編集：会報・雑誌委員会

松橋好徳 糸賀正俊 五来美奈

神山靖基 中野紀子(事務局)

URL : <http://www.hitachi-ko-rc.com>

E-mail : info@hitachi-ko-rc.com