

2021-22 年度 R1 会長 シェカール・メータ (カルカッタ: マハナガール RC) 第 2820 地区ガバナー 新井和雄 (下館 RC)

国際ロータリー 第 2820 地区 (茨城) 第 1 分区 日立港ロータリークラブ週報



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために



2022. 3. 17  
第 2005 回例会

会長 佐藤邦裕 会長レフト 山口憲生 幹事 菅原光雄

- 事務局 日立市大みか町 2-28-5 渚会館 TEL 0294-53-6411
- 例会日 毎週木曜日 12:30~13:30
- 例会場 美かの 日立市大みか町 6-14-12



3 月は水と衛生月間です

会長挨拶 佐藤邦裕 会長



皆様こんにちは、昨夜の地震にはおどろきました。皆様被害はありませんでしたか? 11 年前の東日本大震災を思い出させる揺れとスマートフォンからの緊急地震速報は、また来たかと思わせるほどでした。本日は、真弓神社の春の訪れを告げる例大祭です。桜のつぼみも膨らんできました。そんな陽気とは裏腹にロシアによるウクライナ侵攻が止まりません。ウクライナ市民の国外退避、市街地の悲惨な状況は目に余ります。何とか横暴をやめさせる方法はないのでしょうか。ウクライナ国民はもちろん、ロシア国民も悲惨な状況になってきております。戦争や暴力は何の問題解決にならないと知っているはずなのに残念でなりません。心が痛みます。

新型コロナウイルス感染症は減少傾向にあり、蔓延防止特別措置も今週いっぱい解除される予定ですが、まだまだ安心できる状況ではありません。個々人がしっかりと対策を取って乗り切るしかありません。

ロシア、ウクライナ問題も新型コロナ問題も早く収束して、観桜会や 45 周年記念式典の頃には、心楽しく会話や会食が出来る事を祈るばかりです。

今週の会場の花  
"マトリカリア"  
花言葉: 集う喜び



例会報告

開会点鐘 佐藤邦裕 会長  
R ソング 「我等の生業」

本日のビジター紹介 今野紀仁 親睦活動委員長

東京芸術大学 大学院 東 弘一郎さん  
同 関田重太郎さん  
同 浅野ひかりさん  
ようこそいらっしゃいました。

出席報告 佐藤泰子 副 SAA

会員数	出席数	出席率
37	21	58.33%
出席免除者数	前回訂正	合計出席率
4(本日出席 3 名)	9	83.33%

本日の食事メニュー: 持ち帰り用弁当

報告 佐藤邦裕会長

【受信書簡・メール】

- ・ハイライトよねやま 264 号
- ・令和 4 年度日立市青少年育成推進会議推進委員の推薦について
- ・みなみひまわり通信 3 月号  
(報告) IM 登録料 会員/1 人 8000 円のうち、懇親会中止に伴う余剰分として 1 人/4000 円 × 37 名 = 148,000 円が返金となった。

【ベネファクターの認証】

ロータリー財団の恒久基金 \$ 1,000 を寄付された佐藤邦裕会長は、ベネファクターとして認証され、記念品として認証状とピンが贈呈されました。



【地区委員委嘱状の交付】

2022-23 年度地区インターアクト委員に委嘱された太田秀夫会員に委嘱状が交付されました。



**私と RC 糸賀正俊さん**  
**「星と海の芸術祭」開催の概要**



代理で本日のビジターが説明

**開催期間 (予定) :**  
 2022年 8月 11日 (木・祝) ~ 8月 28日 (日)

**イベントプログラム開催期間 :**  
 8月 11日 (木・祝) ~15日 (月) /19日 (金) ~ 22日 (月) /26日 (金) ~28日 (月) /10:00~17:00  
**開催場所 :** 茨城県日立市大みか町 (JR 大甕駅西口駅前、久慈漁港、久慈浜海水浴場)

**入場料 :** 無料  
**パスポート料金 :** 1,000 円 (作品の体験などにはパスポートの購入が必要です)

**展示プログラム (会場:JR 大甕駅西口駅前広場)**  
 「まちとつくる、まちでつくる」をテーマに、アーティスト一人一人が大みか町の産業や文化、自然とタグを組んで制作した作品を展示。地域住民とアートを共につくるプロセスを発信することで、従来の作品展示とは違う、アートを通じた大みか町の魅力の発見、地域内外への発信に挑戦します。

**イベントプログラム** 大みか町の産業や自然とタグを組んだアーティストによる、ツアーやワークショップ、パフォーマンスを実施。各プログラムを通して全身でまちに触れ、もう一度出会い直すような体験を作ります。

**会員卓話 埴 宏之さん**  
**『仕事と会社について』**

**本日のプログラム**



簡単な自己紹介と仕事 (会社) の紹介をさせていただきます。

昭和 32 年 9 月 11 日、水戸市生まれ (64 歳)、ひたちなか市津田在住。

「日々成長」を信条に何事にも頑張って行きたい。  
 1980 年、(株)茨城エンジニアリング (現アイ・イー・シー(株)) 入社。会社は 1976 年に設立され、今年で創立 46 年になります。

地元の皆様やお客様から通称「茨エン」と言う名前が親しまれ可愛がって頂きました。

2001 年 7 月に創立 25 周年を機に社名を「茨城

エンジニアリング」から「アイ・イー・シー」に変更。新しい社名に馴染んで頂くまで 5~6 年かかったと思います。事業所は、大みか町に本社、ひたちなか市に水戸支店、常陸太田工業団地 (岡田町) に第一工場、宇都宮駅の東口に宇都宮事業所、東京神田に東京事業を構えております。

当社は一般的にソフトウェアの開発、IT 企業などと呼ばれているが……。

ではソフトウェア業とはどのようなものであるか紹介します。

**【ソフトウェア業の定義】**

総務省の分類によると情報通信業に属し、その中でも情報サービス業に属している。その業界について紹介したいと思います。総務省の情報通信白書(令和 3 年度版)より日本の情報サービス業会社数 : 3,660 社 (2019 年度)、売上高の状況 : 18 兆 9,984 億円 (2019 年度)

**情報サービス業の分類**

	企業数			売上高 (億円)			1企業当たり売上高 (億円)		
	2018年度	2019年度	前年度比 (%)	2018年度	2019年度	前年度比 (%)	2018年度	2019年度	前年度比 (%)
合計	3,636	3,660	0.7	185,334	189,984	2.5	51.0	51.9	1.8
受託開発ソフトウェア業	2,386	2,383	▲0.1	85,768	90,544	5.6	35.9	38.0	5.7
組込みソフトウェア業	252	238	▲5.6	3,269	3,495	6.9	13.0	14.7	13.2
パッケージソフトウェア業	692	704	1.7	11,519	11,886	3.2	16.6	16.9	1.4
ゲームソフトウェア業	89	79	▲11.2	6,571	6,596	0.4	73.8	83.5	13.1
情報処理サービス業	1,105	1,084	▲1.9	45,572	46,493	2.0	41.2	42.9	4.0
情報提供サービス業	210	207	▲1.4	3,563	3,815	7.1	17.0	18.4	8.6
市場調査・世論調査・社会調査業	100	105	5.0	2,505	1,813	▲27.6	25.1	17.3	▲31.1
その他の情報サービス業	1,113	1,140	2.4	26,567	25,341	▲4.6	23.9	22.2	▲6.9

当社はこの中でも「受託開発ソフトウェア業」になる。

**【ソフトウェア業の都道府県別事業所数】**

ソフトウェア業は全国に分散し、地方にも立地が進んでいるが、東京都及び 3 大都市圏に集中している。また都道府県別では東京、大阪、神奈川、愛知に続き、IT 産業集積で知られる福岡、北海道が続く。集中度で言うと、東京都だけで事業所数の 29%、従業員数 48%、年間売り上げでは 54% となり、特に売上が集中していることは、顧客となるユーザー企業が大都市圏に集中していると言える。

**【茨城県の情報サービス業について】**

2014 年の統計ですが、情報通信業として 485 社、その内情報サービス業は 344 社。情報サービス産

業 344 社 7,762 人 818 億円。企業数で言うと茨城県は全国の 13 位になります。

**【IT 業界の人材不足課題】**

IT 人材は 2030 年には最大で 79 万人不足すると経済産業省が発表しています。世界中におけるデジタル環境が加速化する中で、日本が後れをとらないためにも必要とされる IT 人材の育成は急務とされています。

**【コロナと IT】**

- 新型コロナウイルスの影響で、新しい生活様式に基づいた日常生活。
- そのような制約の中で、デジタルを活用する機会が格段に増えた。
- 非接触・非対面による以前と同様の生活・経済を維持することが可能となっている。
- 皮肉にも従来から進められていたデジタル化がコロナ禍を契機に、様々な場面で一気に加速した。

**1.テレワーク**

これまで日本企業は、物理的な空間・時間を共有することに重きを置き、テレワークの導入を躊躇するケースが多かった。今回のコロナ危機、外出自粛要請という国からの呼びかけにより、各企業がテレワークを導入する大きな転機となった。

**2.オンライン会議**

オンライン会議やオンライン商談、オンライン研修、オンライン面談、オンライン授業、オンライン飲み会など、最初は不慣れでも実践していくうちに慣れていった。テレワーク同様今回のコロナにおいて急速に進んだ。

**●テレワークやオンラインによるメリット**

- ・毎日の電車通勤や通勤ラッシュからの解放  
通勤に使う時間を睡眠や自分の好きなことへ充てることができる  
育児や介護などに柔軟に対応できる。(優秀な社員の離職を防げる)
- ・オフィスの近くに住む必要がない。企業選びの幅が大きく広がる
- ・Web 会議により無駄が減った。無駄な会議が減った
- ・古い体制の見直し・改善  
書類にハンコをもらうためだけに出勤する必要がない

**●テレワークやオンラインによるデメリット**

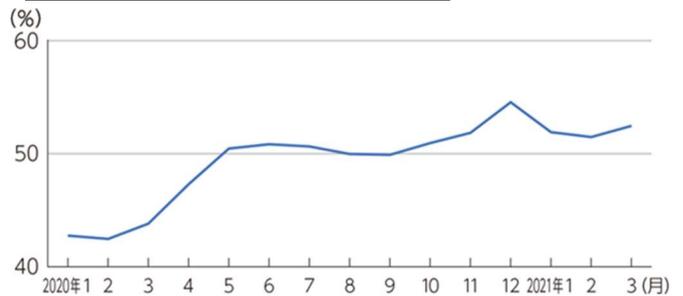
- ・テレワークの場合、社員の勤務状況を管理しにくい

- ・オフィスへ出社しないことで顔を直接合わる事が無くなる→コミュニケーション不足
- ・自宅やカフェで仕事をする場合のセキュリティ面での懸念
- ・業務的内容的に、テレワークができる社員とできない社員がいるため不公平にとられるのではないかなどなど...

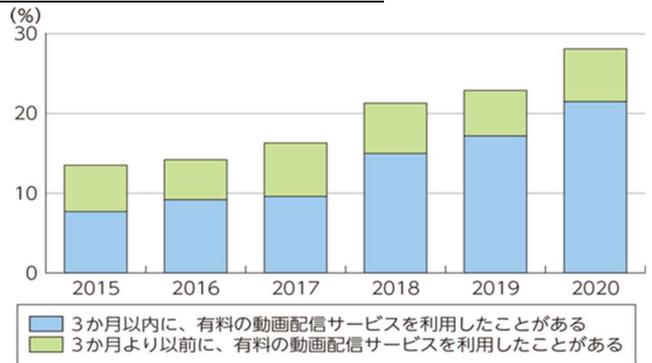
**3.オンライン消費の増加**

インターネットショッピングを利用する世帯の割合は、2020 年 3 月以降に急速に増加。宅配の利用は大都市を中心に利用が増えている。オンラインでの商品注文・購入、インターネットでの動画視聴などの自宅で消費できる「巣ごもり消費」が伸びており、消費行動に変化が生じている。また飲食分野においては、インターネットで注文し、飲食店から食事を配達してくれる宅配など。

ネットショッピング利用世帯の割合



有料動画配信サービスの利用率



**4.コロナ禍におけるデジタル活用で浮上した課題 → セキュリティリスクへの対応**

新型コロナウイルス感染症の流行により、急速かつ強制的に社会全体のデジタル化が進展し、テレワークやオンライン授業など、従来利活用が十分に進んでいなかった分野でもデジタル化が進んでいる。それに伴い、デジタルに慣れていない利用が増えるとともに、インターネットに接続される機器・アプリケーションなどが増え、システ

ム構成や利用形態が多様化している。このような変化に伴い、セキュリティリスクに対応することが益々重要となっている。

**【After コロナの時代】**

全世界規模で、多くのワーカーが社会的距離を保ってテレワークを経験したことは、これからの働き方やライフスタイルに間違いなく影響を与えていくと思われます。その反面、オンライン化が進むほど、コミュニティを強化する取り組みは重要になるでしょう。会社で働く意義や価値観を共有し合い組織への帰属意識を改めて確認することも、コミュニティ形成には欠かせないことです。

以上会社と仕事に関する紹介をさせて頂きましたが、これからも新しい技術に取り残されないように努力し、50周年を無事迎えられるよう頑張ってまいりたいと思いますので今後とも宜しくお願い申し上げます。

**第 42 回ライラセミナー参加報告**

青少年奉仕委員長 吉成公一

3月12日(土)、阿字ヶ浦クラブにて、第42回ライラセミナーが開催され、オンライン(zoom)参加しました。ライラ実行委員長新井和雄がバナーの点鐘、講話から始まり、星野幸子さんの「出会いのオリエンテーション」、三村信男茨城大学特命教授の「SDGsを学ぶ」、青少年奉仕総括委員長川上美智子さんの「女性のエンパワーメント」の講演が行われました。その後、講演を聴いて感じたこと、SDGsの取り組みで自分自身ができることについて、グループディスカッションを行いました。私も水城高校インターアクトクラブの皆さんと一緒に、感じたこと、自分自身ができることを話し合い、高校生の思いや取り組みを聞くことができ、学びの多いセミナーでした。来年度は現地参加したいと思っております。

閉会点鐘 佐藤邦裕 会長

**今後のスケジュールのご案内**

3月31日(木) 休会

4月7日(木) 例会

**「観桜例会 開催協議中」**

編集後記

3月20日、長男の誕生日。この時期になると思ひ出す。「あああつ、生まれるかも！」明け方の2Kの社宅に妻の声が響いた。一瞬立ちすくんだが割と冷静に準備を整え産婦人科医院に向かった。出産に立ち会う夫が増えているらしいが、我が家はそれはやめておこうと決めていた。陣痛室なる部屋で妻の顔が歪む間隔が短くなってきたその時、看護師さんからの指示「旦那さん、一階の自販機でストロー付きのお茶を買ってきてあげて。パックのやつね。」それに従った。お茶を片手に戻ってきたその部屋にもう妻はいなかった。私を見つけた別の看護師さんが「旦那さん、こっちだよ。はいこれ着て。」言われるがまま身にまとったのは薄いブルーの看護服。帽子とマスクも装着。「はい。こっち来て。」と誘導された部屋には、臨戦態勢の妻が仰向けに横たわっていた。分娩室だ。うう・・・妻は苦しそう。まずい、立ち会わされる・・・でも今更ここから出してくださいと言える雰囲気ではない。そうだ、お茶。「お茶飲む？」妻は首を横に振る。暫くして、やっぱり優しい励ましの言葉をかけねば！「お茶要らん？」明らかにそれどころじゃない。でも何か言わねば・・・「お茶飲まないの？」息を飲む時間の末、両頬を後ろから掴まれて長男が出てきた。そのうぶ声を聞いて自然に涙が溢れました。親になった日、いざという時に気の利いた言葉は何も出てこないことを知った日でもあります。その後も暫く言われました。「だから、お茶は要らない！」(か)

★★ 行事の申込受付案内 ★★

◆ 観桜例会親睦ゴルフコンペ

4月7日(木) グランドスラム CC

◆ 日立港 RC 創立 45 周年記念式典

4月23日(土) 集合時間 14:00

日立オリジンパーク&大みかクラブ

発行：日立港ロータリークラブ(翌例会日)

編集：会報・雑誌委員会

松橋好徳 糸賀正俊 五来美奈

神山靖基 中野紀子(事務局)

URL：<http://www.hitachi-ko-rc.com>

E-mail：[info@hitachi-ko-rc.com](mailto:info@hitachi-ko-rc.com)